

< REPÈRES

Magazine de la Chambre neuchâteloise
du commerce et de l'industrie



GRAND ANGLE ————— 08

Back from
the United Arab
Emirates

> cnci

Une initiative conjointe
de la Banque Cantonale Neuchâteloise (BCN)
et de la Chambre Neuchâteloise du Commerce
et de l'Industrie (CNCI)

**Événement de
lancement de la
plateforme Need**
30 avril 2025
au Club 44 à
la Chaux-de-Fonds



Les tarifs de Donald: le rapport de force comme nouvel ordre économique mondial

En déclarant une guerre commerciale sans précédent au reste du monde le 2 avril dernier, les États-Unis ont fait le choix de bouleverser l'ordre économique mondial qui prévalait depuis des décennies. En ouvrant une porte dont personne ne sait exactement sur quoi elle va déboucher. Du moins, pour le moment, puisqu'avec l'administration Trump rien n'est jamais sûr longtemps!

Par Florian Némethi
Directeur CNCI

Le tarif d'importation uniforme de 10% qui sera introduit le 5 avril devrait subsister durablement, puisqu'il vise à financer des baisses d'impôts domestiques. Quant aux tarifs « réciproques » fixés au cas par cas, dont les 31% qui frappent la Suisse, ils restent sujets à des négociations bilatérales. Il s'agit d'un moyen de pression pour obtenir autre chose. Reste à voir quoi exactement. Terra incognita!

En déclarant une guerre commerciale sans précédent au reste du monde le 2 avril dernier, les États-Unis ont fait le choix de bouleverser l'ordre économique mondial qui prévalait depuis des décennies. En ouvrant une porte dont personne ne sait exactement sur quoi elle va déboucher. Du moins, pour le moment, puisqu'avec l'administration Trump rien n'est jamais sûr longtemps! Le tarif

Il est indispensable que le monde politique suisse, à tous les échelons, intègre cette nouvelle donne dans ses plans.

d'importation uniforme de 10% qui sera introduit le 5 avril devrait subsister durablement, puisqu'il vise à financer des baisses d'impôts domestiques. Quant aux tarifs « réciproques » fixés au cas par cas, dont les 31% qui frappent la Suisse, ils restent sujets à des négociations bilatérales. Il s'agit d'un moyen de pression pour obtenir autre chose. Reste à voir quoi exactement. Terra incognita!

Quel que soit le scénario, il faut se préparer à des temps difficiles. Le feu d'artifice tarifaire américain, même s'il faisait long feu, a déjà miné la confiance entre les USA et les autres blocs commerciaux. Quelle incertitude! Désormais, avec la perspective de mesures de rétorsion en Europe et en Asie, c'est une baisse des échanges mondiaux et de l'activité de production tout autour du globe qui pourrait se produire, assortie d'une perturbation des chaînes mondiales d'approvisionnement. Voire le retour de l'inflation, avec une stagnation de la consommation et de l'investissement. Même à faible dose, rien de bon en prévision pour notre économie d'exportation!

Si l'on regarde d'un peu plus près la situation pour l'économie neuchâteloise, dont on connaît aussi la grande dépendance commerciale aux marchés internationaux, notamment américain, force est de constater que les perspectives ne sont pas fameuses, quoi qu'il arrive. Sur le marché américain lui-même, avec de nouveaux droits de douane et un dollar en baisse, la compétitivité de notre industrie d'exportation – horlogerie, machines, dispositifs médicaux, composants pour l'automobile – en prend un coup. Conséquence directe: baisse des ventes, baisse des marges.

Cet affaiblissement ne manquera pas de toucher, par ricochet, les fournisseurs et sous-traitants de ces secteurs, déjà malmenés par la crise actuelle. Et dont la capacité d'investissement et d'innovation s'érodera encore davantage. De plus, ce scénario ne tient compte ni des risques de délocalisations aux États-Unis de certains acteurs voulant s'affranchir des « tarifs », ni des réductions d'investissement étranger dans le canton, dont l'intérêt diminuerait en cas de maintien des 31% de droits de douane. Comment imaginer que cette situation n'ait pas d'effets négatifs, notamment sur l'emploi?

Dans ces conditions, il est indispensable que le monde politique suisse, à tous les échelons, intègre cette nouvelle donne dans ses plans. Pour Berne, le défi n'est pas tellement de tenter de forcer le bras à Donald Trump, le rapport de force est inégal. Il s'agit davantage de privilégier les axes suivants: améliorer l'accès à de nouveaux marchés étrangers porteurs; accélérer la conclusion de la voie bilatérale avec l'Union européenne; alléger la charge administrative et parafiscale pesant sur les entreprises. Au niveau cantonal, il incombera aux nouvelles autorités neuchâteloises de reconnaître en priorité les impacts liés à ces droits de douane – s'ils persistent – et de lever le pied sur les velléités de taxer et de contraindre les entreprises à tout-va. Car d'une législature à l'autre, la boîte à mauvaises idées grevant les entreprises (énergie, mobilité, formation, social) ne désemplit pas, on le sait. Avec cette perception fautive et récurrente que les « entreprises en ont les moyens ». Or, la plupart d'entre elles ne les ont pas, même en période de vaches grasses.

Alors imaginez maintenant, avec 31% de tarifs en plus sur le marché américain et une économie mondiale au bord de la crise de nerfs!

Impressum

Rue de la Serre 4,
2000 Neuchâtel
Tél. 032 727 24 10
www.cnci.ch

Parution bimestrielle

Rédaction & édition: CNCI
Bulletin adressé aux membres
Conception: Agence NEUE SA
Impression: Imprimerie Baillod SA

Publicité

Nadia Garavaldi Liengme
Tél. 032 727 24 10
nadia.garavaldi@cnci.ch
www.cnci.ch



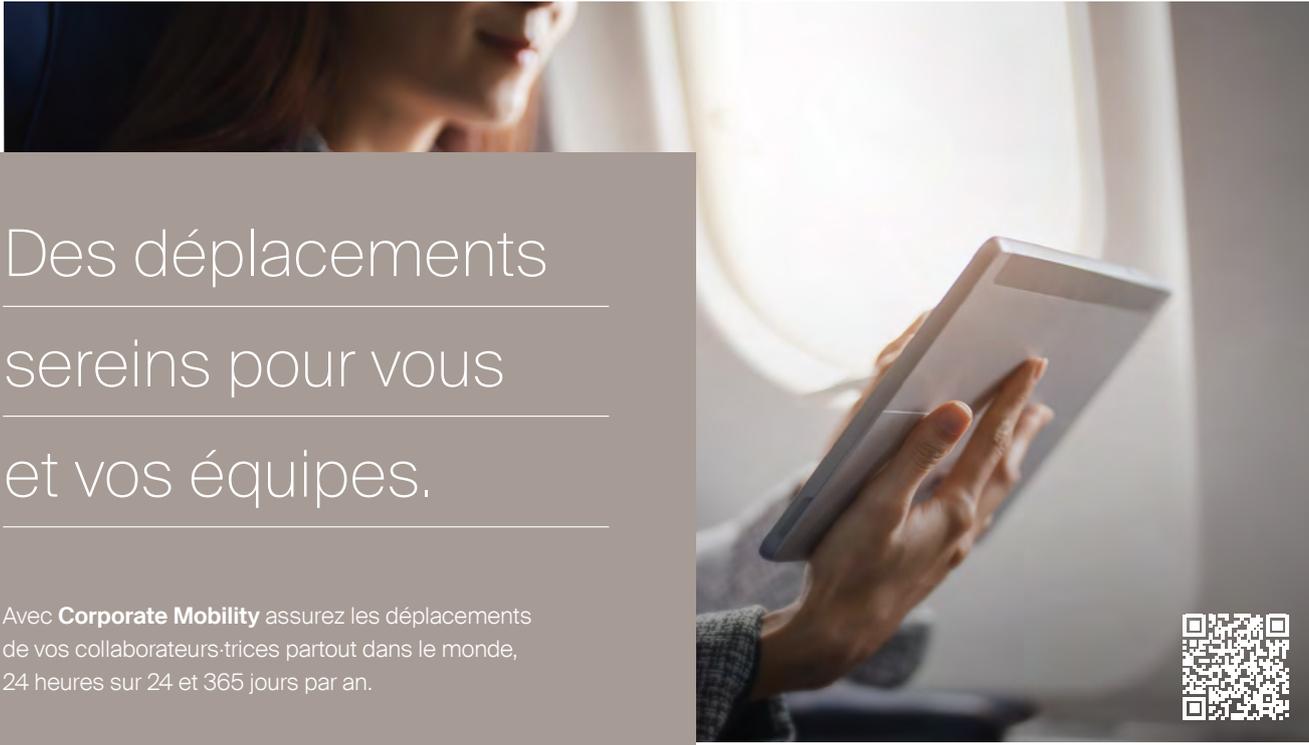


CAVES DE
CHAMBLEAU
COLOMBIER • NEUCHÂTEL
www.chambleau.ch



tsm —
Compagnie d'Assurances
depuis 1921

tsm.ch/assistance 



Des déplacements
sereins pour vous
et vos équipes.

Avec **Corporate Mobility** assurez les déplacements de vos collaborateurs-trices partout dans le monde, 24 heures sur 24 et 365 jours par an.



En savoir +



13 février 2025

Formation

Organiser un transport à l'exportation, en toute sécurité

La formation relative aux transports ayant eu lieu le jeudi 13 février 2025, avec des participants confrontés très régulièrement à l'organisation de transports pour l'exportation, permet aux employés des entreprises exportatrices de cerner les démarches primordiales pour organiser tous types de transports ainsi que de prévenir d'éventuels problèmes lors d'une vente de marchandises à l'international.

11 mars 2025

Atelier

Contrôle à l'exportation, dual-use et sanctions

Cet atelier a eu lieu le 11 mars dernier à la CNCI et a été animé par un spécialiste en la matière, M. Carlo Anton Triolo, Compliance Expert - Helvetic SC LLC.

La situation politique à l'international génère des restrictions de plus en plus importantes et les entreprises exportatrices concernées, ont l'obligation légale de prouver qu'elles ont procédé à toutes les vérifications nécessaires, voire demandé un permis d'exportation, avant d'effectuer toute transaction à l'international dans le système SPL du SECO. Des sanctions pénales pourraient être administrées en cas de non-respect de cette obligation légale. Il est primordial que les membres de direction ou directions (les cadres dirigeants inscrits au RC détiennent la responsabilité envers le SECO) se conforment à ces exigences. Les participants ont eu l'occasion de faire des recherches pratiques sur les plateformes permettant d'une part le contrôle obligatoire lié aux marchandises qui pourraient être considérées comme « à double-usage » ainsi que sur des personnes, entités et organisations sanctionnées (blacklistées).

20 mars 2025

Formation

Douane, tarifs et régimes douaniers

Cette formation qui a eu lieu le 20 mars, est axée dans les détails sur les diverses procédures douanières, utilisation du Tares et consultation des informations complètes que l'on peut y trouver.

Les actes législatifs de la Confédération autres que douaniers (ALAD) qui contraignent les entreprises exportatrices et/ou importatrices à contrôler si les marchandises commerciales sont soumises ou pas à un ALAD, y ont été expliqués et les participants y ont découvert de multiples sources de renseignements primordiaux pour l'exportation comme pour l'importation de biens commerciaux.

6 fév.

6 février 2025

Séminaire

Le 10^{ème} séminaire de droit du travail

Organisé en collaboration entre la CNCI, l'association HR Neuchâtel et la FER Neuchâtel, le séminaire a été consacré à la flexibilisation du travail, un sujet d'actualité dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Après une présentation du cadre juridique (temps de travail et du repos, modulation des horaires, télétravail), le séminaire s'est clôturé par une table ronde consacrée aux modèles de travail atypique : trois jours off, l'horaire à temps partiel annualisé et la flexibilisation totale des horaires.



27 mars 2025

Afterwork

Afterwork CNCI chez MYSTIK

Le 27 mars 2025, la CNCI a organisé un Afterwork mémorable chez Canal Alpha SA et MYSTIK SA. Les participants ont eu l'occasion de rencontrer les nouveaux Membres de la CNCI dans une ambiance conviviale et festive. Le traiteur Alchimiste a régalé les invités avec ses délicieuses créations faites maison.

En plus de ces moments de partage, les membres ont pu visiter les locaux de MYSTIK SA.



Back from the United Arab Emirates

Du 16 au 21 février passés, une délégation composée notamment du Service de l'économie, de la CNCI, du CSEM et d'une quinzaine de startups collaborant avec ce dernier a rencontré des investisseurs, des influenceurs, des décideurs et des responsables de parcs technologiques aux Emirats Arabes Unis. Matthieu Aubert, Bahaa Roustom et Florian Néméti partagent leurs impressions encore à chaud. Welcome back in Switzerland.

Par Charles Constantin
Sous-Directeur CNCI



Matthieu Aubert
Chef du Service de l'économie
du Canton de Neuchâtel

Qu'est-ce qui a motivé le Service de l'économie à organiser la mission aux Emirats arabes unis ?

Que retire le Service de l'économie de la mission ?

La mission aux Émirats arabes unis s'est inscrite dans l'engagement du canton à soutenir l'innovation et l'internationalisation des startups neuchâteloises. Ce marché, porté par une nouvelle génération d'investisseurs, offre des opportunités stratégiques dans des secteurs clés comme les CleanTech, les MedTech et le Luxe. En facilitant les échanges et les rencontres avec des partenaires potentiels, nous ouvrons des portes aux startups, démontrant concrètement ce que le Canton de Neuchâtel peut faire pour elles. Par la même, cette mission nous a permis de renforcer l'attractivité économique du Canton de Neuchâtel. Cette initiative a valorisé l'écosystème d'innovation et a encouragé des collaborations durables non pas seulement à l'international, mais également entre les membres de la délégation.

Y a-t-il des synergies entre le Canton de Neuchâtel et les Emirats arabes unis en matière d'innovation et de promotion économique ?

La Suisse est championne de l'innovation et reconnue comme telle dans de nombreux classements internationaux, mais peine à offrir un terrain fertile pour permettre aux startups de passer au niveau supérieur et de devenir des scale-up. L'expertise neuchâteloise dans les « deep tech » se conjugue à merveille avec la capacité de mise

à l'échelle des Emirats arabes unis pour transformer des idées en solutions globales.

Pour les entreprises du Canton de Neuchâtel, quelles pourraient être les suites de cette mission ?

Les entreprises neuchâteloises bénéficient directement des contacts de grande qualité établis lors de cette mission. Les échanges avec des investisseurs et experts locaux ont ouvert de nombreuses opportunités de financement et de développement pour nos startups. Ce n'est qu'un début : le suivi de ces engagements est essentiel pour transformer ces connexions en collaborations concrètes. En renforçant ces liens, nous permettons aux innovations neuchâteloises de s'internationaliser et de s'intégrer dans un écosystème dynamique, propice à la croissance et à l'expansion.





Bahaa Roustom
Vice President Marketing
and Business Development au CSEM

Comment organisez-vous les mises en relations entre les startups et leurs investisseurs potentiels ?

Au CSEM, nous accompagnons nos entrepreneurs dès la phase d'idéation en les connectant avec nos partenaires stratégiques. Nos entrepreneurs intègrent un programme spécifique de Kickstart, postulent à la majorité des concours de startups en Suisse et parfois à l'étranger, et participent activement aux événements tels que les Startup Days. De plus, ils bénéficient de nos contacts directs et des missions organisées, comme celle aux Émirats arabes unis, pour maximiser leurs opportunités de financement et de croissance.

15 startups ont pris part à la mission aux Emirats arabes unis. Dans quels domaines se trouvaient-elles ?

Nous étions fiers de constater que la majorité des startups sélectionnées étaient des startups CSEM ou clientes du CSEM. Cela témoigne de l'ancrage solide du CSEM dans le tissu économique local et de notre capacité à soutenir efficacement l'innovation. Les startups neuchâtelaises ont bien représenté la richesse du tissu économique local en couvrant des domaines variés comme la photonique, la microélectronique, les technologies médicales, l'horlogerie, les sciences de la vie ainsi que les énergies renouvelables.

Quels sont les premiers retours des startups suite aux rencontres avec des investisseurs des Emirats arabes unis ?

Les startups ont été émerveillées par les contacts établis grâce à la mission, ainsi que par la compréhension approfondie des aspects de levées de fonds sur place. Nos entrepreneurs ont exprimé une grande reconnaissance pour le niveau exceptionnel de contacts et d'opportunités qu'ils ont pu obtenir grâce à cette mission. Cette expérience a non seulement renforcé leurs réseaux, mais aussi leur confiance en leur capacité à attirer des investissements internationaux.

Pour quelles raisons les startups suisses doivent-elles aller chercher des investisseurs à l'extérieur des frontières helvétiques ?

En Suisse, nous constatons parfois un manque de courage pour soutenir les jeunes pousses, notamment dans les domaines de la deeptech, lorsqu'il s'agit de passer à l'échelle supérieure.

Les investisseurs suisses seraient-ils trop frileux par rapport aux startups ?

Bien que je n'aime pas généraliser, il semble que nous manquions d'un certain leadership pour investir de manière plus audacieuse dans les startups. De nombreuses startups suisses se tournent encore vers des investisseurs internationaux, qui sont souvent plus disposés à prendre des risques et à soutenir des projets innovants. Cependant, la situation est en train de s'améliorer, avec une prise de conscience croissante de l'importance de soutenir l'innovation et les projets à fort potentiel.



Florian Némethi
Directeur de la CNCI
(ici avec un des dirigeants de la CCI de Dubaï et Charles Constantin, Sous-Directeur CNCI)

Qu'avez-vous retiré de cette mission pour les Membres de la CNCI ?

La conviction qu'il y a avec Dubaï des opportunités d'affaires, d'innovation et de financement à exploiter pour nos PME et nos startups, pour les raisons suivantes : (1) Dubaï poursuit une stratégie de remplacement de la manne des hydrocarbures par des investissements massifs dans des domaines durablement porteurs, comme le MedTech, le spatial ou encore la blockchain. Des domaines dans lesquels le tissu économique et technologique neuchâtelais a des compétences pointues à faire valoir ; (2) les investisseurs semblent apprécier un profil d'entreprises typique des PME de nos régions : leader dans des niches de marchés grâce à l'innovation, avec un historique rassurant et un potentiel d'internationalisation élevé ; (3) l'environnement d'affaires y est hyper attractif, en raison des facilités d'implantation, des infrastructures top-niveau et du vivier de main-d'œuvre internationale qualifiée. En somme, Dubaï est un « hub » de l'économie globalisée avec lequel des complémentarités peuvent être développées, en particulier pour des entreprises voulant croître à l'international.

Vous avez rencontré la Chambre du commerce de Dubaï. Quelles sont les similitudes et les différences entre elle et la CNCI ?

La comparaison est assez fascinante car, en termes d'échelle et d'écosystème entrepreneurial, nous sommes sur des planètes totalement différentes. La Chambre de commerce de Dubaï est une organisation de grande taille, dans un émirat regroupant plus de 650'000 entreprises (le Canton de Neuchâtel en compte 12'000). La CCI de Dubaï emploie près de 500 collaborateurs, la CNCI... 12 ! Par ailleurs, la Chambre dubaïote est active sur l'une des plaques tournantes du négoce international les plus dynamiques au monde, ce qui lui procure des ressources financières très importantes. Quant à l'écosystème d'entreprises, il est extrêmement international à Dubaï – à la fois oriental et occidental – alors que le nôtre est avant tout régional, même si l'industrie d'exportation et les startups axées sur la technologie ont une vocation internationale. Pourtant, malgré leurs échelles et leurs typologies que tout oppose, les deux Chambres de commerce poursuivent certaines missions identiques, comme la mise en relation de leurs membres, la veille sur l'évolution des tendances de l'environnement économique des entreprises ou encore la valorisation des intérêts de l'économie auprès des autorités.

Retour sur la mission aux Emirats arabes unis en textes en images :
www.cnci.ch/en-mission-aux-emirats-arabes-unis

Breguet prévoit la fermeture de sa manufacture de boîtes à La Chaux-de-Fonds

Le groupe Swatch a annoncé la fermeture de la manufacture de boîtes de montres Breguet au Crêt-du-Loche, à La Chaux-de-Fonds, d'ici 2026. Ce site emploie actuellement 153 personnes. Cette restructuration ne devrait toutefois pas entraîner de licenciements directs, le groupe prévoyant de regrouper les activités d'habillage de ses marques haut de gamme sur le site de Blancpain Habillage à Delémont. Swatch Group, qui compte 33'600 employés dans le monde, maintient une présence significative dans le Canton de Neuchâtel.

La Semeuse investit et fête ses 125 ans

La torréfaction La Semeuse, basée à La Chaux-de-Fonds, lance un projet d'agrandissement avec un nouvel espace de production, comprenant un torrificateur et une zone de stockage. Cet investissement de plus de 10 millions de francs vise à moderniser l'outil de production et à améliorer l'efficacité énergétique. L'entreprise, qui a doublé sa production en dix ans, fait face à la hausse des prix du café vert, impactée par les conditions climatiques et les tensions géopolitiques. Elle innove également en matière de transport en acheminant du café par voilier-cargo pour réduire son empreinte carbone. À l'occasion de ses 125 ans, La Semeuse organisera une journée portes ouvertes le 21 juin prochain pour célébrer son histoire et partager sa passion du café avec le public.

LGW Holding: la vente à EEII annulée

La vente de LGW Holding, propriétaire du transporteur de combustibles René Wuthrich à Cornaux, au groupe zougais EEII n'aura finalement pas lieu. Les propriétaires ont exercé leur droit d'annuler le contrat de vente. Malgré cet échec, EEII affirme que sa stratégie de développement dans le secteur des infrastructures énergétiques en Suisse et en Europe reste inchangée. Le groupe prévoit d'autres acquisitions en 2025, en parallèle à l'intégration du fournisseur jurassien Jubin Frères.

La BCN rejoint la Swiss Blockchain Federation

Après le Canton de Neuchâtel en 2023, la Banque cantonale neuchâteloise (BCN) a adhéré à la Swiss Blockchain Federation, une organisation réunissant acteurs économiques, politiques et scientifiques autour des technologies blockchain. Pionnière parmi les banques cantonales en acceptant des entreprises actives dans les cryptomonnaies, la BCN avait toutefois restreint ses services en 2024 pour certains négociants en raison des exigences de vérification des fonds. Elle assure néanmoins maintenir une approche ouverte envers cette clientèle, en collaboration avec le canton. Si la régulation du secteur reste un enjeu clé, la BCN précise qu'elle n'offre pas de service de garde ou de négoce de cryptomonnaies, mais permet à sa clientèle d'y investir librement, sans recommandations de sa part.

BCN: Résultat record en 2024, des perspectives prudentes pour 2025

La Banque Cantonale Neuchâteloise affiche un résultat opérationnel et un bénéfice en hausse en 2024, soutenus par l'ensemble de ses métiers, en particulier les opérations d'intérêts. L'année a également été marquée par une nouvelle organisation visant à renforcer son accompagnement de la population neuchâteloise. Pour 2025, la banque anticipe une poursuite de la croissance de ses affaires, mais avec une marge d'intérêt sous pression, ce qui devrait entraîner un repli des résultats après deux années exceptionnelles.

Ismeca-Cohu: restructuration et suppression de postes à La Chaux-de-Fonds

L'entreprise Ismeca-Cohu, spécialisée dans les semi-conducteurs, a annoncé un plan de restructuration menaçant 60% des emplois sur son site chaux-de-fonnier. Une période de consultation de trois semaines est en cours, avec le soutien du syndicat Unia, qui espère limiter les licenciements. Fondée en 1964, Ismeca emploie actuellement 80 personnes. Rachetée en 2012 par le groupe américain Cohu, elle pourrait se recentrer sur le développement de logiciels. La direction n'a toutefois pas encore confirmé ces informations, préférant attendre la fin de la consultation pour communiquer.

Fermeture des Do it+Garden et vente de Micasa:

Migros poursuit sa restructuration

Migros annonce la fermeture de la majorité des magasins Do it+Garden d'ici fin juin 2025, faute de repreneur. Seuls les sites de Carouge et Nyon seront repris par OBI, tandis que des négociations se poursuivent pour certains points de vente. Cette décision entraîne la suppression de 466 postes, pour lesquels Migros cherche des solutions de remplacement ou appliquera un plan social. Parallèlement, Micasa devient une entité indépendante à partir du 1^{er} septembre, à la suite d'un rachat par la direction actuelle. 30 magasins ainsi que l'ensemble du personnel et des apprentis sont repris sous cette nouvelle structure. Enfin, l'avenir des supermarchés bio Alnatura, exploités par Migros Zurich, reste incertain. Migros cherche des solutions pour leur maintien, tandis que les produits de la marque resteront disponibles en rayon et en ligne. Ces décisions s'inscrivent dans une transformation majeure de Migros, qui a déjà cédé plusieurs filiales (Hotelplan, Interhome, SoFine) et restructuré ses activités afin de se recentrer sur son cœur de métier.

La BCN investit CHF 60 millions dans deux projets stratégiques pour Neuchâtel

Fort de deux exercices consécutifs favorables, la Banque Cantonale Neuchâteloise (BCN) marque son engagement envers le canton en allouant une contribution exceptionnelle de CHF 60 millions à deux projets majeurs: UNIVERS, un nouveau bâtiment pour l'Université de Neuchâtel, et HDV7, la rénovation d'un immeuble au Locle destiné à la HE-Arc Ingénierie et au pôle Métiers du Temps – Time Arts. Ces investissements, prélevés sur les réserves libres de la banque, visent à renforcer la formation, l'innovation et la transmission des savoir-faire régionaux. UNIVERS répondra à la croissance de l'Université et offrira un auditoire modulable de 700 places pour des événements d'envergure. HDV7 regroupera les activités de la HE-Arc Ingénierie et accueillera un centre de compétences horlogères, essentiel à la pérennisation des métiers du secteur. Avec cet engagement, la BCN confirme son rôle clé dans le développement économique et social du canton.

Positive Coating présente sa nouvelle campagne

Dans sa nouvelle campagne, Positive Coating choisit un symbole fort: un œil captivant, traversé de couleurs vibrantes, où se dessinent en filigrane des aiguilles horlogères. Un clin d'œil subtil à l'univers de la haute précision, où chaque détail compte.

- L'œil est le moyen par lequel le monde est perçu. Ce regard franc aux couleurs éclatantes symbolise cette vision audacieuse qui guide Positive Coating dans ses recherches et ses innovations.
- Son iris évoque la richesse des traitements de surface développés avec exigence et créativité. Chaque couleur raconte une possibilité, une finition, un éclat maîtrisé au service du design.
- La roue chromatique fait son apparition discrète sur l'iris. Déjà emblème des 20 ans de Positive Coating, elle s'impose à nouveau comme un symbole d'infinies combinaisons, à l'image des nuances et reflets obtenus grâce aux revêtements PVD et ALD de l'entreprise.
- Cet œil rappelle celui des maîtres horlogers, attentif, affûté, infailible. Celui qui contrôle, ajuste, assemble, traquant l'imperceptible pour donner naissance à la perfection mécanique.

Avec cette campagne, Positive Coating affirme plus que jamais son engagement envers l'innovation et l'excellence, au service des clients les plus exigeants.

Banques Raiffeisen neuchâteloises: une année 2024 record

Les Banques Raiffeisen neuchâteloises ont réalisé en 2024 le meilleur bénéfice de leur histoire, atteignant 2,3 millions de francs. Leur bilan progresse de 156,2 millions (+5,0%) pour atteindre 3,3 milliards. Cette performance leur permet de renforcer leur capitalisation en thésaurisant la majeure partie des gains. Dans un marché concurrentiel, elles poursuivent leur croissance dans les hypothèques, leur part de marché cantonale passant de 13,7% à 14,3%. Les créances hypothécaires augmentent de 110,8 millions (+4,3%), portant le portefeuille de crédits à 2,8 milliards. Les dépôts clients progressent aussi (+4,3%), avec un taux de refinancement solide de 85,1%. Le produit opérationnel grimpe de 6,2% à 47,6 millions, porté par la hausse des revenus d'intérêts (+2,6%), des commissions (+14,9%) et du négoce (+13,7%).

Malgré une augmentation des charges d'exploitation (+11,9%), la rentabilité reste élevée avec un résultat opérationnel de 18,2 millions (+1,7%). Ancrées localement, les Banques Raiffeisen investissent dans le développement de leurs agences, avec 7 millions investis en 2024 et l'ouverture d'une nouvelle agence au Locle. En parallèle, elles fêtent les 125 ans du groupe avec un programme national « 125 ans – 125 expériences ». Face aux incertitudes économiques et géopolitiques, elles prévoient une stabilité en 2025, grâce à leur modèle coopératif et leur solide capitalisation.

fondation
alfaset
production+services

opérations manuelles – multiservices

- Industrie, horlogerie, grande distribution, services
- 1 à 100 bénéficiaires expérimenté-es disponibles immédiatement
- Gestion e-shop
- Grands volumes, courts délais
- Mandats uniques ou réguliers

Vous avez un besoin pour des travaux de conditionnement? D'assemblage? De montage de lots divers? Contactez-nous pour en savoir plus ou organiser une visite de nos ateliers.



Fondation Alfaset
Rue des Terreaux 48 | CH-2301 La Chaux-de-Fonds
Tél. + 41 32 967 96 50 | info@alfaset.ch

alfaset.ch

Nuit de l'industrie 2025 organisée par la cnci

une immersion inédite au cœur du savoir-faire neuchâtelois

Par Nadia Garavaldi Liengme
Relations Membres CNCI
Coordinatrice de l'événement Nuit de l'Industrie

Organisée par la CNCI, la Nuit de l'Industrie offrira une opportunité unique de découvrir l'univers fascinant des entreprises industrielles du Canton de Neuchâtel. Cet événement, qui se tiendra le 8 mai 2025, s'inspire du concept de la Nuit des Musées et vise à mettre en lumière un secteur essentiel mais souvent méconnu.

Un événement pour valoriser l'industrie locale

L'objectif de cette initiative est de permettre au grand public de mieux connaître la diversité et l'excellence des savoir-faire industriels neuchâtelois. À travers des visites guidées dans 22 entreprises situées dans les trois principales régions du canton (Littoral, Val-de-Ruz et Montagnes neuchâteloises), la Nuit de l'Industrie entend éveiller la curiosité, susciter des vocations et renforcer les liens entre les entreprises et la population.

Une plongée au cœur des technologies de pointe

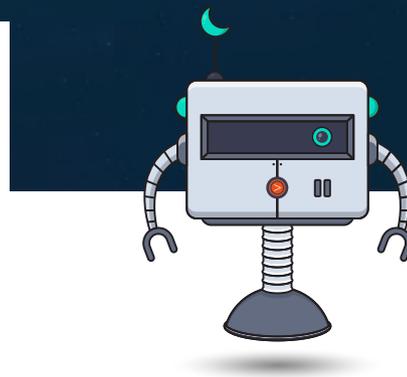
Les visiteurs auront la possibilité de découvrir des ateliers, d'échanger avec des professionnels passionnés et d'observer de près des procédés de fabrication innovants. De l'horlogerie aux microtechniques, en passant par l'industrie médicale et les nouvelles technologies, cette soirée mettra en avant la richesse et la diversité du tissu industriel neuchâtelois. Certaines entreprises mettront également en avant les métiers techniques indispensables au bon fonctionnement de l'industrie.

Un levier pour la formation et le recrutement

Au-delà de la découverte, la Nuit de l'Industrie vise aussi à répondre aux défis de recrutement rencontrés par de nombreuses entreprises. En attirant les jeunes en formation, les personnes en reconversion et les femmes sous représentées dans ce domaine, l'événement mettra en avant des carrières stimulantes, valorisantes et porteuses d'avenir.

Un engouement prometteur

Déjà éprouvé ailleurs, ce concept a suscité un fort intérêt de la part des entreprises partenaires et des acteurs économiques. L'enthousiasme général témoigne de la nécessité de promouvoir ce secteur clé. Grâce à l'engagement de la CNCI et des entreprises participantes, la Nuit de l'Industrie aspire à devenir un rendez-vous incontournable qui aura lieu tous les deux ans dans le Canton de Neuchâtel.



Nous remercions chaleureusement les 22 entreprises qui ont choisi de faire confiance à la CNCI pour cette première édition : Rollomatic SA, Emile Egger & Cie SA, Ciposa SA, Flückiger Electricité SA, Atela SA, Philip Morris Products SA, Nexans Suisse SA, Viteos SA (Installations du chauffage à distance), Ceramaret SA, Mikron Switzerland AG, Esco SA, Felco SA, Groupe E (Energies renouvelables), Micro Caméras & Space Exploration SA, Vadec SA, VNV SA/High DC, Manufacture Cartier Horlogerie, PBMC SA, Cloos Electronic SA, Jabil, Marksa SA, Dixi Polytool SA.

Leur participation contribue à faire de cet événement un moment privilégié d'échanges et de découvertes.

**Réservez dès maintenant votre soirée
du 8 mai et plongez dans les coulisses
des fleurons industriels du canton !**

Inscription obligatoire sur www.nuit-industrie.ch



Bureau de courtage en assurances engagé à défendre les intérêts des entreprises en toute indépendance et discrétion depuis de nombreuses années.

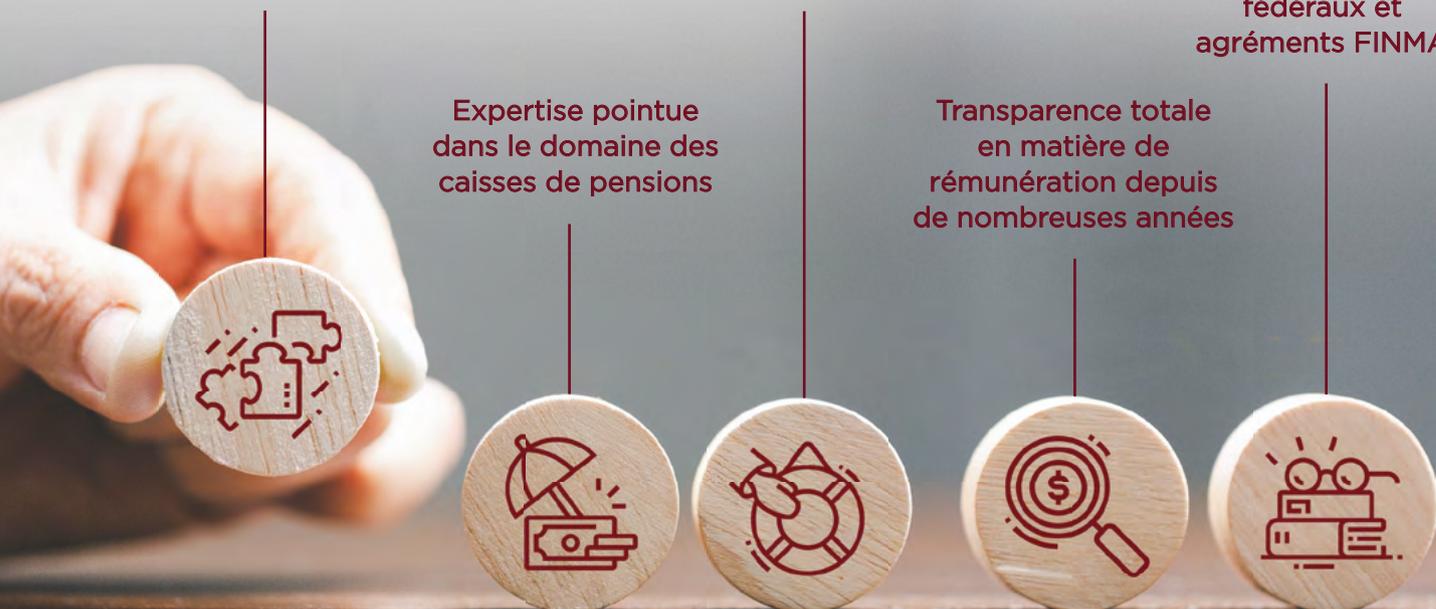
Analyse et gestion
des portefeuilles
d'assurances

Suivi complet
lors des cas
de sinistres

Personnel
hautement qualifié
disposant de brevets
fédéraux et
agréments FINMA

Expertise pointue
dans le domaine des
caisses de pensions

Transparence totale
en matière de
rémunération depuis
de nombreuses années



Avec AM Assurances Management SA
vous disposez d'un seul interlocuteur pour
toutes vos questions d'assurances.

Imposition du revenu du personnel frontalier français : quelles démarches pour l'employeur ?

Par Régine de Bosset
Service juridique CNCI



En principe, tout-e employé-e frontalier-ère résidant en France et travaillant en Suisse doit être soumis-e à l'impôt à la source. Toutefois, selon l'accord franco-suisse de 1983 relatif à l'imposition des rémunérations des travailleurs frontaliers, la personne qui retourne tous les jours dans son Etat de résidence (45 nuitées hors de l'Etat de résidence étant tolérées) est exonérée de l'impôt à la source, la France rétrocédant à notre pays 4,5% de son salaire brut.

Pour pouvoir bénéficier de l'application dudit accord, l'employé-e frontalier-ère doit fournir, chaque année et à chacun de ses employeurs, l'attestation de résidence fiscale française (formulaire 2041). L'employeur qui ne dispose pas de cette attestation lors de l'établissement des salaires doit, par précaution, retenir un impôt à la source. En effet, c'est l'employeur qui est le débiteur de l'impôt à la source et s'il ne l'a pas retenu sur le salaire de son personnel, il sera néanmoins contraint de le payer à l'administration fiscale. Si par la suite l'attestation est fournie, l'impôt pourra être remboursé.

Quels documents transmettre à l'administration fiscale cantonale

Tout employeur d'une personne domiciliée en France se doit, chaque année, de transmettre à l'administration fiscale cantonale les documents suivants :

- la déclaration concernant les rémunérations versées à des travailleurs frontaliers dûment complétée (il s'agit d'un courrier adressé aux employeurs par l'administration cantonale);
- les attestations de résidence fiscale française des employés-es frontaliers-ères (formulaires 2041) pour l'année concernée;
- une copie des certificats de salaires ou une liste nominative des personnes frontalières avec indication du numéro AVS, nom et prénom, date de naissance, période d'activité, revenus soumis à l'impôt à la source et lieu de travail habituel. L'envoi des informations précitées par Swissdec 5.0 est accepté dans le Canton de Neuchâtel.

Attestation en cas de résiliation en cours d'année des rapports de travail des employés-es domiciliés-es en France

Selon l'art. 5a de l'ordonnance sur l'imposition à la source (OIS) entré en vigueur au 1^{er} janvier 2025, en cas de résiliation en cours d'année des rapports de travail d'une personne domiciliée en France, l'employeur lui délivre, sur demande, une attestation, dont l'administration fédérale des contributions a élaboré un modèle qui peut être téléchargé sur leur site, ainsi qu'un explicatif .

Télétravail

L'avenant signé le 27 juin 2023, modifiant la Convention entre la Suisse et la France du 9 septembre 1966 visant à éliminer les doubles impositions, contient des règles durables pour l'imposition du télétravail transfrontalier. Il confirme le taux de télétravail de 40% dans l'Etat de résidence sans

conséquence sur le statut de frontalier et prévoit notamment un échange automatique de renseignements. Cet avenant a été approuvé en Suisse par l'Assemblée fédérale le 14 juin 2024, mais en France, le processus d'approbation est encore en cours; il n'est donc pas encore entré en vigueur. Dans cette attente, l'application de l'accord amiable transitoire a été prolongé jusqu'au 31 décembre 2025.

En l'état, cela signifie que:

- les employeurs et les employés-es concernés-es peuvent convenir de télétravailler jusqu'à 40% du temps de travail en 2025 (comme en 2023 et en 2024), y compris 10 jours maximum de missions temporaires dans l'Etat de résidence ou dans un Etat tiers par année;
- les employeurs ne sont pas obligés d'attester le pourcentage de télétravail de leurs employés-es en 2025;
- néanmoins, l'employeur doit tenir à disposition des administrations fiscales une attestation indiquant le pourcentage du temps de travail ou le nombre de jours télétravaillés.

L'échange automatique de renseignements concernant les données salariales ne portera pas sur les données de l'année 2025, mais sur celles de 2026 au plus tôt pour autant que l'avenant entre en vigueur avant la fin de 2025. Dans ce cas, le premier échange de renseignements aura lieu en 2027. La transmission des données relatives aux frontaliers pour la période fiscale 2026 devra inclure les éléments relatifs au taux de télétravail. Cette transmission pourra se faire par Swissdec (version 5.3) dans le Canton de Neuchâtel.

Pour plus d'informations:

- Site de l'Etat de Neuchâtel: <https://www.ne.ch/autorites/DFS/SCCO/Pages/frontaliers.aspx>
- Personne de contact: Richard Guillet, Responsable adjoint de la perception, Responsable financier du service: Richard.Guillet@ne.ch

Pour un rappel des conditions en vigueur en matière fiscale et d'assurances sociales, voir notre article «[Télétravail des frontaliers - où en est-on ?](https://www.cnci.ch/le-teletravail-des-frontaliers-ou-en-est)» <https://www.cnci.ch/le-teletravail-des-frontaliers-ou-en-est>

Les ateliers

Fondation Les Perce-Neige

Pour tous vos travaux de conditionnement (horlogerie, alimentaire, cosmétique, etc.), emballage sous film, saisie informatique et mise sous pli.



LesPerceNeige

Fondation Les Perce-Neige
chemin Mon Loisir 23e
2208 Les Hauts-Geneveys
www.perce-neige.ch

Pour toute demande:
Flavian Zimmermann
tél. 032 886 67 30
pn.ateliers-com@ne.ch

Tarifs 2025

Annonces publicitaires

(TVA EN SUS)



Nos tarifs s'entendent publicité fournie par l'annonceur en fichier pdf haute définition deux semaines avant parution

1/1 page classique

190x260 mm ou 210x280 mm franc bord _____ CHF 1'050.-
(+3mm de fond perdu) Quadrichromie

1/1 page de couverture - soit 4ème

190x260 mm ou 210x280 mm franc bord _____ CHF 1'350.-
(+3mm de fond perdu) Quadrichromie

1/1 page de couverture - soit 2ème et 3ème

190x260 mm ou 210x280 mm franc bord _____ CHF 1'130.-
(+3mm de fond perdu) Quadrichromie

1/2 page

190x128 mm, annonce en noir/blanc _____ CHF 390.-
190x128 mm, annonce en quadrichromie _____ CHF 490.-

1/4 page

92x128 mm, annonce en noir/blanc _____ CHF 290.-
92x128 mm, annonce en quadrichromie _____ CHF 390.-

Rabais de répétition

Insertions de 6 annonces _____ -5%



Pour tous renseignements

Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie

Rue de la Serre 4, 2000 Neuchâtel
Tél. 032 727 24 10, nadia.garavaldi@cnci.ch
www.cnci.ch

Un nouveau regard sur vos recrutements stratégiques

Explorer des profils cibles : tout l'art de notre savoir-faire.

Fort de 15 ans d'expertise dans le recrutement de dirigeant-es par approche directe, nous connectons les entreprises neuchâteloises à leurs futur-es cadres d'exception.

www.alphom.ch | 032 566 15 15



 **ALPHOM**
executive search

Nouveauté 2025 : La « Farfouille » devient mensuelle

Depuis janvier 2025, grâce à la collaboration entre Brigitte Leitenberg (Présidente du CID La Chaux-de-Fonds) et les services de La Ville de La Chaux-de-Fonds, la Farfouille se déploie tous les mois, dans les rues de la ville.

Par Melissa Cossentino
Secrétaire du CID
La Chaux-de-Fonds

Le point culminant sera une « méga-Farfouille » en mai. Cet événement incontournable est l'occasion rêvée de dénicher des trésors à prix cassés et de soutenir les commerces locaux de La Chaux-de-Fonds!

Dates des prochaines « Farfouille » 2025 :

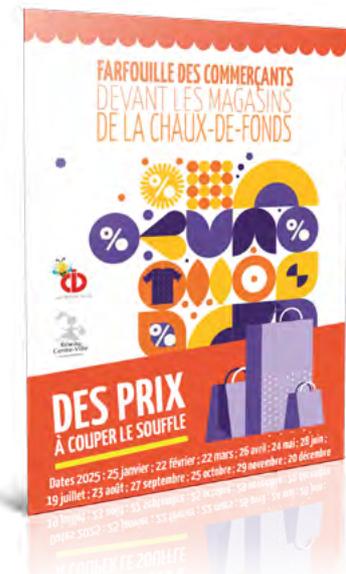
- 26 avril, 24 mai (Méga-Farfouille), 28 juin, 19 juillet, 23 août, 27 septembre, 25 octobre, 29 novembre, 20 décembre.

Où ?

Devant les magasins de La Chaux-de-Fonds.

Pourquoi venir ?

- **Des prix imbattables :** Profitez de réductions incroyables sur une large gamme de produits (habits, meubles, boissons, quincaillerie, produits alimentaires, radio, télévision, maroquinerie, tapis, horlogerie, optique, fleurs, appareils électroménagers, livres et papeterie, confiserie, pharmacie, droguerie, etc.).
- **Soutien aux commerces locaux :** Faites vos achats tout en aidant les commerçants de votre ville. Chaque achat contribue à renforcer l'économie locale.



- **Ambiance conviviale :** Participez à un événement qui dynamise La Chaux-de-Fonds et renforce les liens communautaires. Passez un moment agréable en famille ou entre amis.

Ne ratez pas cette opportunité de faire de bonnes affaires et de vivre une expérience shopping unique !

Nous vous attendons nombreux pour partager ces moments exceptionnels et faire de chaque Farfouille un succès retentissant !

Par Charles Constantin
Secrétaire général UNAM

Bons feedbacks pour la Matinale UNAM **consacrée à l'art du feedback**

De quelle manière exprimer sa satisfaction à un employé, à une apprentie ou à un fournisseur ? Ou au contraire, comment leur faire part de son insatisfaction tout en poursuivant l'objectif de favoriser l'amélioration de leurs prestations ?

En tant que patron ou dirigeant de PME, comment réceptionner un feedback négatif d'un client ou d'un collaborateur ? Moteur de développement personnel, outil de management, déclencheur d'innovations, le feedback joue un rôle important dans la vie professionnelle. Sabrina Streit, coach, formatrice et consultante en transition de carrière, et Nicolas Eymann, Directeur de VOEGTLI SA, se sont exprimés et ont livré de précieux conseils sur le sujet.



Neuchâtel-Travers-Pontarlier-Frasne direction Paris : **statistiques réjouissantes et lettre d'intention signée par la Suisse et la France**

La 10^e édition de la Gazette du Transjuralpin revient sur les chiffres très réjouissants de la ligne et de fréquentation et donne la parole à des influenceurs et décideurs de la ligne du Franco-Suisse. www.cncl.ch/developpement-ligne-ftja



Par Charles
Constantin
Secrétaire FTJA

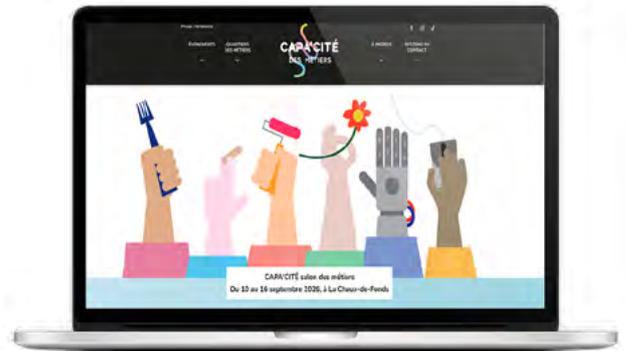
Par Melissa Cossentino
Secrétaire de Capa'cité

Capa'cité 2026, à La Chaux-de-Fonds

La dixième édition du Salon des métiers du Canton de Neuchâtel se tiendra du 10 au 16 septembre 2026, à La Chaux-de-Fonds.

Cet événement destiné à promouvoir la formation professionnelle duale autour de ses six quartiers thématiques (Bâtiment & Construction, Commerce & Gestion, Santé & Social, Technique, Vert et Gourmand). Il promet une semaine riche en découvertes, échanges et rencontres entre élèves, apprentis, enseignants, parents, professionnels et formateurs.

Les jeunes visiteurs de 10^e et 11^e auront l'opportunité de rencontrer des professionnels et apprentis et découvrir plus de 200 métiers. Lors de l'événement, ils auront l'occasion d'échanger, de manipuler, de sentir, d'entendre, de voir et de goûter!



Sans oublier l'opportunité de participer à des ateliers permettant de se préparer au mieux à la recherche d'une place d'apprentissage. Toutes les informations nécessaires pour leur avenir professionnel seront disponibles avant la manifestation.

Pour plus d'informations: www.capacite.ch

PORTES

06
JUN
2025
DE 11H
À 19H

PLACES DE PARC LIMITÉES
PRIVILÉGIEZ LES TRANSPORTS
EN COMMUN

OUVERTES

MÉTIERS DE SOUFFLEUR DE VERRE & USINEUR
MAILLEFER 11D - 2000 NEUCHÂTEL
INFO@VQT.CH

VQT verre & quartz
TECHNIQUE SA



Par Nadia Garavaldi Liengme
Assistante de Direction CNCI
Relations Membres CNCI

Robin Delisle

Directeur Croix-rouge neuchâteloise
Association médico-sociale locale, Membre CNCI

Pouvez-vous nous rappeler les principales missions de la Croix-Rouge neuchâteloise et son rôle dans le tissu socio-économique du canton ?

La Croix-Rouge neuchâteloise fait partie des 24 associations cantonales membres de la Croix-Rouge suisse. Nous nous concentrons sur une action de proximité afin de venir en aide aux personnes vulnérables du canton. Nos missions concrètes s'articulent autour de trois domaines principaux : le soutien à la parentalité, le maintien à domicile des aînés et la formation des auxiliaires de santé.

Nous accompagnons les familles et les enfants de tout âge grâce à divers services. Nos infirmières spécialisées dans la petite enfance offrent conseils et soutien aux parents de jeunes enfants. Nous proposons également des activités gratuites – sportives, socioculturelles et créatives – pour les enfants, ainsi qu'un accompagnement aux familles sur des questions de santé, d'intégration ou administratives. Un suivi psycho-éducatif est mis en place pour les familles confrontées à des difficultés particulières. De plus, nous soutenons les parents gravement malades ou ayant un enfant en situation de handicap, en les aidant dans les gestes du quotidien. Bien que ces services soient ouverts à tous, ils bénéficient principalement aux familles en situation de précarité.

Nous œuvrons également pour le maintien à domicile des aînés, afin de leur permettre de conserver leur autonomie et de vivre dignement chez eux. Nos services incluent un accompagnement personnalisé (transport) pour les rendez-vous médicaux, des visites à domicile pour rompre l'isolement, ainsi que le bracelet Alarme Casa, qui permet de demander de l'aide à tout moment par simple pression sur un bouton.

Enfin, nous jouons un rôle important dans l'insertion professionnelle en proposant des formations d'auxiliaires de santé. Ces formations offrent une opportunité d'emploi et permettent d'accéder à une AFP (Attestation fédérale de formation professionnelle) ou un CFC (Certificat fédéral de capacité) pour ceux qui souhaitent poursuivre leur parcours. C'est une véritable valeur ajoutée, d'autant plus que le secteur de la santé fait face à une pénurie de personnel.

Quels sont les services les plus sollicités par la population neuchâteloise aujourd'hui ?

Nos prestations sont toutes très sollicitées et font face à des listes d'attente. Les visites aux personnes âgées et l'accompagnement pour les rendez-vous médicaux font partie des offres les plus recherchées. L'intérêt pour nos programmes destinés aux familles est également en forte hausse, ce qui met une pression supplémentaire sur nos ressources. La pénurie de bénévoles touche ces activités tout comme les autres, ce qui complique encore davantage notre capacité à répondre à toutes les requêtes.

Quels sont les principaux défis auxquels vous faites face dans le contexte économique et social actuel ?

L'un de nos plus grands défis est de maintenir et, si possible, d'augmenter le niveau de bénévolat. Le financement représente également un enjeu majeur. Aujourd'hui, nous ne pouvons pas toujours facturer nos prestations à prix

coûtant, et certaines d'entre elles ne peuvent même plus être facturées du tout. Parfois, même un montant symbolique peut être un frein pour certaines personnes en situation de précarité, ce qui nous pousse à trouver d'autres sources de financement. Notre modèle repose sur trois piliers : 49% de fonds publics, 43% provenant des clients finaux et 8% issus de la recherche de fonds, notamment grâce aux dons et aux soutiens privés. Trouver un équilibre durable entre ces différentes sources de financement est essentiel pour garantir la pérennité de nos services et continuer à venir en aide aux personnes vulnérables du canton.

Rencontrez-vous des difficultés pour recruter et fidéliser du personnel et des bénévoles ?

En ce qui concerne le personnel salarié, nous n'avons pas de difficultés majeures à recruter, à l'exception des psychologues et du personnel soignant. Ces profils sont particulièrement recherchés, ce qui rend leur recrutement plus complexe, en raison de la forte demande dans ces secteurs et de la concurrence d'autres institutions.

Le bénévolat représente toutefois un défi important pour nous. Parmi les prestations les plus sollicitées, on trouve notamment les visites aux personnes âgées et l'accompagnement aux rendez-vous médicaux. Malheureusement, nous rencontrons de plus en plus de difficultés à recruter des personnes prêtes à s'engager dans ces activités essentielles.

Cette pénurie de bénévoles touche également nos actions destinées aux familles, où la demande est en forte croissance. Aujourd'hui, il est plus difficile d'attirer des personnes prêtes à consacrer du temps. Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette situation : un individualisme croissant, une offre de loisirs plus vaste qui réduit la disponibilité des gens, y compris des retraités, ainsi que des différences culturelles qui peuvent parfois engendrer des réticences. C'est une réalité à laquelle nous devons faire face, mais nous continuons à sensibiliser la population à l'importance de l'engagement citoyen.

Comment voyez-vous l'évolution du rôle de la Croix-Rouge neuchâteloise dans les dix prochaines années ?

Dix ans, c'est à la fois court et long. Dans cette période, nous souhaitons consolider notre soutien à la parentalité et renforcer notre accompagnement des personnes âgées à domicile. Nous avons également pour objectif de développer davantage de partenariats avec les entreprises neuchâteloises, notamment pour proposer des solutions de relève parentale. Cela permettrait aux employeurs de soutenir leurs collaborateurs lorsque des parents sont confrontés à une maladie ou à un enfant en situation de handicap. Cette approche pourrait vraiment faire une différence pour les familles et les entreprises, en répondant à des besoins de plus en plus pressants.

Valorisez votre toiture.

Vers un avenir
autonome, durable
et intelligent.



viteos.ch/pro

Combinez photovoltaïque
et bornes de recharge

Vos avantages

- Réduction des dépenses énergétiques
- Diminution de l'empreinte carbone
- Solutions évolutives et sur mesure
- Projet clé en main
- Avec/sans investissement propre



viteos

10 avril 2025, 9h00 - 17h00

CNCI, Neuchâtel

Formation export « Les Incoterms »

Les Incoterms sont des abréviations permettant de délimiter les obligations de l'acheteur et du vendeur dans le commerce international, au niveau des risques, des coûts, de l'organisation du transport et du dédouanement.

29 avril 2025, 7h30 à 8h45

CNCI, Neuchâtel

Les assurances sociales en pratique

Maîtriser les subtilités des allocations familiales

Lionel Casali, Gérant des caisses CICICAM CINALFA, et Régine de Bosset, Responsable du Service juridique de CICICAM CINALFA donnent des conseils très pratiques.

5 mai 2025, 14h00-16h00

Webinaire

Les lundis digitaux du Service juridique: les congés spéciaux

Ce module traite des congés liés à des événements particuliers qui déclenchent des absences qui ne sont pas toujours planifiables. Seront en particulier examinés les congés maternité et paternité, le congé proches aidants de même que le congé de prise en charge d'un enfant gravement atteint dans sa santé.

8 mai 2025, 13h30 - 16h30

CNCI, Neuchâtel

Formation Export: Le Carnet A.T.A.

Le Système ATA permet l'exportation temporaire de marchandises dans 81 pays du monde, ceci avec un seul document et pour une marchandise définie au préalable. Les participants y apprennent à éditer et à utiliser correctement ce document au regard de sa réglementation douanière.

8 mai 2025 - 8h50 à 16h45

HEG - Haute école de gestion Arc, Auditorium 1, 2^e étage**Journée de la fiscalité des PME (CNCI sponsor)**

Séminaire hybride (en présentiel et/ou en ligne), organisé dans le cadre du Certificate of Advanced Studies (CAS) en Fiscalité des PME et du nouveau CAS en TVA.

Inscription sur www.he-arc.ch/agenda/journee-de-la-fiscalite-des-pme-2025



Retrouvez
notre agenda

13 mai 2025, 8h30-12h00

CVCI, Lausanne

Protection des données pour les RH

Formation visant à comprendre la vaste problématique transversale de la protection des données et ses nombreux enjeux pour les employeurs afin d'être à même de gérer les dossiers du personnel en conformité avec les règles de protection des données.

15 mai 2025, 9h00 - 17h00

Hôtel Beaulac, Neuchâtel

Formation Export: Accords de libre-échange et statut d'exportateur agréé

L'importance des accords de libre-échange a augmenté de façon significative ces dernières années. Ces accords de libre-échange offrent de nombreux avantages en facilitant l'accès aux marchés en supprimant les droits de douane. Pour pouvoir gérer avec succès l'origine préférentielle des marchandises d'une entreprise, la maîtrise complète du sujet est une nécessité et la mise à jour régulière des connaissances en la matière est donc indispensable.

22 mai 2025, 17h00

Patinoire du Littoral, Neuchâtel

Assemblée générale CNCI

Conférence *La Suisse et le monde de Donald Trump*.

Avec la participation de Charles Adams, ancien Ambassadeur des États-Unis en Finlande, Associé et Directeur Mondial des Relations stratégiques, Cabinet d'avocats internationaux Orrick, Herrington & Sutcliffe LLP, basé à Genève.

22 mai 2025, 8h30-16h00

CVCI, Lausanne

Fin des rapports de travail

Formation qui abordera les principes qui régissent la fin des rapports de travail; les délais de congé et le calcul de la période de protection du travailleur; les motifs et les circonstances des licenciements pouvant être jugés abusifs avec un risque financier; la notion de justes motifs ou de faute grave pouvant déclencher un licenciement immédiat; l'abandon de poste et ses conséquences.

12 juin 2025, 13h30 - 17h00

CNCI, Neuchâtel

Formation Export: TVA européenne

Transactions intracommunautaires et récupération de la TVA étrangère – Projet de digitalisation de la TVA.

16 juin 2025, 14h00-16h00

Webinaire

Les lundis digitaux du Service juridique: la durée du travail (I)

Ce module se focalisera sur les principes applicables aux différentes situations relatives à la gestion du temps de travail: définition du temps de travail, temps de pause, déplacements professionnels en Suisse et à l'étranger. Puis, il s'agira de traiter des questions d'enregistrement du temps de travail pour les collaborateurs et les cadres.

PARTAGEONS *UNE COUPE* ENSEMBLE...

...LORS DE L'AG DE LA CNCI DU 22 MAI 2025 POUR
UN MOMENT D'ÉCHANGE ET DE CONVIVIALITÉ ! 🍾

SUIVEZ-NOUS
SUR LINKEDIN



ADMIRIS
expertise systèmes & réseaux



Il est **difficile de croire**
que nous avons les bonnes
solutions pour vous.

Et pourtant...

